

## Отчет

### по показателям оценки эффективности деятельности директора ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского района» Постновой Марины Леонидовны за 1 квартал 2017 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Наименование отчетных документов и данных руководителей учреждений, на основании которых производится оценка деятельности директора	Отчетные данные	Оценка в баллах (заполняется министерством социальной политики Нижегородской области)
<b>1. Выплата за качество выполняемых работ</b>						
1.1.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических правил, в том числе в части профилактики массовой заболеваемости обслуживаемых	Замечания отсутствуют, либо устранены в установленные сроки	Сведения директора учреждения об отсутствии замечаний	1.МВД России Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Нижегородской области отдел государственной безопасности дорожного движения «МО МВД России «Павловский». Акт проверки №7/796 от 13.02.2017г. Замечаний нет.	
			имеются замечания, срок устранения которых не истек, либо устранение которых в установленный срок	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных сроков предписаниями сроков		

		граждан инфекционными заболеваниями	не возможно без дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета	устранения и объемов необходимого дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета  *Сведения по имеющимся не устраненным замечаниям предоставляются независимо от срока давности установленного предписанием		
			Имеются не устраненные в установленный срок замечания текущего характера, устранение которых возможно без дополнительных средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов финансирования без привлечения дополнительных средств областного бюджета		
		Организация деятельности по охране труда	Отсутствие травматизма	Сведения директора учреждения об отсутствии травматизма в учреждении	Травматизм в учреждении отсутствует.	
			Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения	Сведения директора учреждения о наличии несчастных случаев в учреждении	Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения не зафиксировано.	
1.2.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и	Проведение мероприятий по благоустройству прилегающей территории с использованием привлеченных средств	Да	Сведения директора учреждения о проведенных мероприятиях по благоустройству прилегающей территории (с указанием краткого перечня проведенных мероприятий)	В учреждения проведены следующие мероприятия по благоустройству прилегающей территории, в том числе с использованием внебюджетных средств: 1. Уборка прилегающей территории от снега и наледи. 2. Посыпка дорожек песчано-соляной смесью. 3. Очистка территории от мусора. 4. Подготовка рассады цветов к весеннему	

соответствующими установленным нормам и нормативам, в том числе с учетом требований по формированию доступной для инвалидов среды жизнедеятельности в Нижегородской области				периоду, для посадки в клумбы. 5. Подготовка эскиза для создания ландшафтного дизайна у здания Центра.	
		Нет			
	Проведение ремонтных работ в учреждении (за исключением работ, проводимых по предписаниям надзорных органов)*	Да	Сведения директора учреждения о перечне выполненных ремонтных работ, проведенных в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией  *работ, проводимых в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией	Замена линолеума в кабинете заведующих силами работников учреждения.	
		Нет			
	Приобретение нового оборудования, мебели и инвентаря для расширения спектра и повышения качества социальных услуг (за исключением закупок, проводимых по предписаниям надзорных органов)*	Да	Сведения директора учреждения о перечне приобретенного учреждения имущества независимо от источника финансирования, учтенное на балансе учреждения  * оборудование, учтенное на балансе учреждения	Для расширения спектра услуг и повышения качества социального обслуживания учреждением приобретено следующее имущество: 1. Угловой диван в отделение дневного пребывания ( 1 шт. внебюджетные средства – 21650 руб.)	
		Нет			

1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Наличие фиксированных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	Не имеются	Сведения о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб предоставляют: - директор учреждения; - отдел документооборота и контроля; - управление министерства социальной политики Нижегородской области (далее – министерство), курирующее деятельность учреждения	Обоснованных жалоб в учреждении не зафиксировано.	
			Имеются			
		Независимая оценка качества предоставления социальных услуг*	Положительная оценка общественного совета	Сведения общественного совета, созданного при министерстве (информация представляется управлением министерства, курирующим деятельность учреждения), и (либо) общественного (попечительского) совета, созданного в учреждении (информация представляется директором учреждения)	Областным общественным советом, созданным при министерстве социальной политики Нижегородской области, утвержден рейтинг учреждений социального обслуживания. Учреждению дана положительная оценка. (Протоколом заседания общественного совета независимой оценки качества услуг, предоставляемых учреждениями социального обслуживания от 19.02.2015г. № 1). Учитывая, что рейтинг учреждений социального обслуживания формируется не чаще 1 раза в год и не реже 1 раза в 3 года, до утверждения нового рейтинга принимается положительная оценка деятельности учреждения.	
		Отрицательная оценка общественного совета	общественным (попечительским) советом, созданным в учреждении			
1.4.	Наличие	Участие	Да	Сведения директора	В учреждении созданы:	

	попечительского (общественного, наблюдательного) совета в учреждении	попечительского (общественного, наблюдательного) совета в независимой оценке качества работы учреждения	Нет	учреждения о создании в учреждении попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участии в независимой оценке качества работы учреждения	1. Попечительский и общественный советы. В 1 квартале 2017 года проведено очередное заседание попечительского совета по вопросам развития материально-технической базы учреждения. (протокол № 1 от 24.03.2017г.)	
1.5.	Обеспеченность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности (отношение количества ставок, занятых основными работниками и работниками, работающими на условиях внутреннего и внешнего совместительства, к штатной численности, скорректированное на коэффициент совмещения профессий (должностей) (не более 1,25) в случае, если работник, оказывающий социальные услуги по основной профессии (должности),	Свыше 90% Менее 90%	Сведения директора учреждения об укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги (с приложением расчета)	100% Расчет: В Приложение № 1	

		осуществляет совмещение по профессии (должности), предполагающей оказание социальных услуг)				
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие в учреждении официального Интернет-сайта, полнота и качество размещенной информации, периодичность ее обновления	Сайт учреждения создан*	Сведения директора учреждения о времени создания отдельного сайта учреждения  * не зависимо от времени создания сайта	Сайт учреждения создан в 2014 году. В ноябре 2015 года был создан более объемный сайт, отвечающий требованиям Федерального закона №442-ФЗ	
			Информация регулярно обновляется (дополняется)	Сведения директора учреждения об обновлении информации с указанием времени обновления	Информация на сайте учреждения постоянно дополняется и обновляется. Последнее обновление 30.03.2017 года. Приложение № 2.	
			Сайт учреждения не создан	Сведения директора учреждения об отсутствии созданного отдельного сайта учреждения		
		Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемы	Информация регулярно обновляется (дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на стендах учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	Информация о социальных услугах на стендах учреждения постоянно дополняется и обновляется. Последнее обновление 15.03.2017 года. Приложение № 3.	

		х социальных услугах на стендах учреждения				
1.7.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников*	Да	Сведения директора учреждения о численности работников, подлежащих переподготовке в отчетном периоде в связи с окончанием срока действия квалификационной категории, и повысивших квалификацию в установленные сроки  * работников, повышение квалификации которых является обязательным условием для профессиональной деятельности в учреждении	Сроки повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам, соблюдаются. В 1 квартале 2017 года обучение не планировалось.	
			Нет			
<b>2.Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
2.1.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения, включая инновационную деятельность	Организация и проведение инициативных мероприятий областного, районного и межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	Да	Сведения директора учреждения о работе в качестве организатора (совместно с министерством социальной политики Нижегородской области) мероприятий областного, районного и межрайонного значения	Учреждение приняло участие в организации и проведении мероприятий областного, районного и межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств. Информация прилагается Приложение № 4	
			Нет			
		Разработка и внедрение новых для учреждения	Да	Сведения директора учреждения о разработке и внедрении новых для	Учреждение приняло участие в разработке и внедрении новых для учреждения социальных технологий по социальному	

		социальных технологий по социальному обслуживанию населения	Нет	учреждения социальных технологий (в том числе о введении новых видов социальных услуг)	обслуживанию населения. Информация прилагается Приложение № 5	
<b>3. Премияльная выплата по итогам работы</b>						
3.1.	Выполнение государственного задания	Объем выполнения государственного задания (далее – ГЗ)*	Свыше 90% от 85 до 90% менее 85%	Сведения директора учреждения о выполнении ГЗ в разрезе услуг, на предоставление которых установлено ГЗ:  1. 2. 3. 4. 5. <u>(наименование услуги - ГЗ, факт, % выполнения)</u>  *Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями		
3.2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Да Нет	Сведения соответствующих структурных подразделений министерства, в которые предоставляется отчетность		
3.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного	Нет Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики о наличии в учреждениях просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение		



	государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	периода по вине учреждения		учетного периода, сформированные на основании данных учреждений			
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной и иной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	Нет		Сведения директора учреждения и контрольно-ревизионного отдела		
			Да				
		Наличие локального акта учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Да		Сведения директора учреждения о наименовании и реквизитах локальных актов учреждения, регулирующих порядок и расходование благотворительной и спонсорской помощи		
			Нет				
3.4.		Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников	Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики, сформированные на основании данных ежеквартальных форм федерального статистического наблюдения, представленных учреждениями в		
	Нет						

	соответствии с региональной «дорожной картой»	учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Нижегородской области		Нижегородстат		
3.5.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения*	Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики о доле оплаты труда работников административно-управленческого персонала* в фонде оплаты труда учреждения (с указанием начисленного (нарастающим итогом с начала года) фонда заработной платы всех работников учреждения и работников административно-управленческого персонала)  * Перечень работников, относимых к административно-управленческому персоналу, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области		
			Нет			
3.6.	Соблюдение целевого соотношения	Соблюдение установленного учредителем	Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики о		

	средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения*	Нет	соотношении средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения* (с указанием фонда начисленной заработной платы и среднесписочной численности этих категорий работников за отчетный период (показатели рассчитываются нарастающим итогом с начала года))  * Перечень работников, относимых к основному и вспомогательному персоналу, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области		
--	--	--	-----	---	--	--

Директор ГКУ УСЗН Павловского района

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Серебряков С.Р.  
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер ГКУ УСЗН Павловского района

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Белова М.А.  
(расшифровка подписи)

Исполнитель М.Л. Постнова.

К отчету по показателям эффективности деятельности директора ГБУ "ЦСОГПВИИ Павловского района" к пункту 1.5. Показатель оценки "Доля укомплектованности (отношение количества ставок, занятых основными работниками и работниками, работающими на условиях внутреннего и внешнего совместительства, к штатной численности, скорректированное на коэффициент совмещения профессий (должностей) (не более 1,25) в случае, если работник, оказывающий социальные услуги по основной профессии (должности), осуществляет совмещение по профессии (должности), предполагающей оказание социальных услуг)"

Всего штатных единиц, предусмотренных штатным расписанием учреждения (для сведения)	из них количество штатных единиц, выделенных учреждению на замещение должностей, относящихся к основному персоналу (перечень должностей утверждается приказом директора учреждения на основании приказа министерства от 21.02.2014 №123)	из них фактическое количество штатных единиц, занятых должностями, относящимися к основному персоналу			Доля укомплектованности (без корректировки совмещения) (формула!!!)	фактическое количество штатных единиц, занятых на условиях совмещения	Коэффициент совмещения (формула!!!)	Итого доля укомплектованности, скорректированная на коэффициент совмещения профессий (формула!!!)
		Всего (формула!!!)	основные работки	совместители (внутренние и внешние)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Образец расчета, если в учреждении нет штатных единиц, занятых на условиях совмещения								
192	161.75	161.75	161.50	0.25	100	0	0	100
Образец расчета, если в учреждении есть штатные единицы, занятые на условиях совмещения (расчитываем до столбца 8 включительно, смотрим на коэффициент совмещения (более или менее 1,25) и применяем соответствующий вариант расчета столбца 9: если коэффициент совмещения менее 1,25, то применяем вариант 1, если более - то вариант 2)								

К отчету по показателям эффективности  
деятельности директора ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Павловского района» за 1 квартал 2017года  
(к п.1.6)

Информация размещается 1 раз в неделю на сайтах учреждения, Министерства социальной политики Нижегородской области, а так же на сайте администрации Павловского муниципального района.

В I квартале размещена информация на следующие темы:

1. «Старый Новый год».
2. «Крещение Господне».
3. «Татьянин день».
4. «Движение – это жизнь».
5. Выступление детского вокального ансамбля «Лучинушки».
6. «Телефон доверия».
7. «Скандинавская ходьба».
8. В гостях у клуба «Общение».
9. «День рождения собирает друзей».
10. «В здоровом теле – здоровый дух».
11. «Правила безопасности».
12. «Безопасность на дороге».
13. «День всех влюбленных».
14. «Знакомые мелодии».
15. «Открывай ворота, Масленица пришла!».
16. «Усатые и полосатые».
17. «С праздником дорогие женщины!».
18. «Школа ухода».
19. План хозяйственно-финансовой деятельности учреждения на 2017 год.
20. Версия для слабовидящих.

Приложение №3  
К отчету по показателям эффективности  
деятельности директора ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Павловского района» за 1 квартал 2017 года  
(к п.1.6)

На стендах учреждения размещена информация о деятельности учреждения, которая обновляется (дополняется) ежеквартально, а так же по мере поступления новой нормативной документации.

Последнее размещение 15.03.2017года.

В 1 квартале размещена следующая информация:

1. «Предупрежден – значит вооружен».
2. МЧС советует: «Проверьте баню на пожаробезопасность!».
3. Профилактика пожаров.
4. Доклад начальника Павловского пожарно-спасательного гарнизона полковника внутренней службы П.И. Зайцева.
5. Размещена информация: по порядку взаимодействия медицинских организаций и учреждений социального обслуживания населения при проведении подворных обходов в 2017 году.

1. Проведение праздничного мероприятия, посвященного дню 8 марта, с участием граждан находящихся на надомном обслуживании и в отделении дневного пребывания. В мероприятии приняли участие 240 человек.
2. Во исполнение плана работы по направлению «Социальный туризм» в IV квартале 2016 года были организованы поездки:
  - п. Сосновское – «Центр развития народных промыслов и туризма»;
  - г Павлово - храм «Покрова Пресвятой Богородицы»;
  - с. Давыдово – храм «Крещение Господне»;
  - г. Ворсма – храм «Казанская Божья Матерь»;
  - с. Арефино – храм;
  - г. Павлово – «Выставочный зал», «Краеведческий музей».
3. Ежедневно проводятся выезды «Мобильной бригады» по заранее разработанному плану-графику в отдаленные населенные пункты Павловского района. (всего было 12 выездов, обслужено 97 человек).
4. Прошли 5 заседаний мини-клубов на дому для граждан, находящихся на надомном обслуживании на темы:
  - с. Абабково – «Рождество»;
  - г. Ворсма – «Старый Новый год»;
  - с. Варез – «Прощай масленица»;
  - с. Ясенцы - «8 марта».Всего в заседаниях мини-клубов приняли участие 80 человек.
5. Совместно с инспектором ОГПН проведен рейд «Безопасное жилье», обследовано 35 домовладений.
6. Проведены занятия по «Школе ухода» на темы:
  - «Скандинавская ходьба»;
  - «Профилактика язвы голени».
7. Организовано посещение выставки в клубе «Любава».
8. Организация и проведение выставки кукол. Участие в Мастер - классе «Народные куклы».
9. Организация и проведение «Круглого стола» совместно со здравоохранением на тему: «Чем опасна гипертония».
10. Организация фото – выставки и презентация фильма фото – художника Барышева В.И.
11. Организация мероприятия совместно с сотрудниками ГИБДД МО МВД России «Павловский». Лекция на тему: «Безопасность поведения на дороге».
12. Проведение совместного мероприятия с начальником службы участковых и ПДН МО МВД России «Павловский» майором полиции Каширниковым А.В. – «Осторожно мошенники!».

## Приложение №5

К отчету по показателям  
эффективности  
деятельности директора ГБУ «ЦСОГПВИИ  
Павловского района» за 1 квартал 2017года  
(к п.2.1)

В I квартале 2017 года разработаны и внедрены в работу новые формы:

1. Во исполнение поручения Министерства социальной политики Нижегородской области в рамках реализации государственной программы «Развитие здравоохранения Нижегородской области на 2013-2020 годы» и пункта 1.2 протокола совещания главных врачей медицинских организаций и директоров управления социальной защиты населения Нижегородской области по показателям смертности населения от 13.01.2017 г. №2/17 проводилась работа по подворному обходу одинокопроживающих граждан старше 70 лет и инвалидов 1 и 2 группы. Всего было пройдено и опрошено 2648 человек. Совместно с работниками здравоохранения осмотрено 154 человека, находящихся на надомном обслуживании.
2. Поздравление с праздником 8 марта маломобильных граждан находящихся на надомном обслуживании. Цель мероприятия – помочь пожилым людям, не выходящим из дома получить поздравления с праздником от молодого поколения. Поздравления проходили на дому у обслуживаемых граждан. С праздником поздравили сотрудники Центра и группа детей, проживающих в с. Б. Давыдово. Дети прочитали стихи и спели песни, посвященные празднику 8 марта. В конце мероприятия каждому ветерану подарили по поздравительной открытке, которые дети изготовили своими руками. Всего в данном мероприятии приняли участие 20 человек.
3. Обучение компьютерной грамотности на дому. За 1 квартал прошли обучение 3 человека.
4. «Выходные без одиночества». Группа из 3-4 человек социальных работников посещает маломобильных, одиноких граждан находящихся на надомном обслуживании в выходные и праздничные дни. Во время посещения планируется чаепитие и развлекательная программа. Цель – не дать почувствовать себя одинокими никому не нужными людьми.
5. В марте 2017 года проведена акция «Осторожно, тает снег!». Акция проведена социальными работниками Центра. Социальные работники у 190 обслуживаемых граждан, проживающих в частном секторе скалывали лед на дорожках, раскидывали снег, чтобы он быстрее таял, прокапывали каналы, для стекания талой воды. А так же были проведены беседы на тему: «Внимание гололед!».
6. 31.01.2017 года в режиме онлайн приняли участие в круглом столе, организованном УСЗН Павловского района с целью обмена опытом по изменениям в законодательстве Нижегородской области в части предоставления мер социальной поддержки ветеранам и инвалидам. В круглом столе приняли участие Вачский, Сосновскицй, Богородский, Навашинский и Кстовский районы. Проводилась большая информационно-разъяснительная работа среди населения специалистами отделения срочного социального обслуживания и социальными работниками надомного обслуживания.